

Ovom Politikom uzbunjivanja **Novi Trading NS** uspostavlja jasan, bezbedan i poverljiv okvir za prijavljivanje stvarnih ili potencijalnih nepravilnosti, nezakonitog ili neetičkog ponašanja, sa ciljem zaštite zaposlenih, poslovnih partnera, imovine kompanije i interesa društva u celini.

Cilj ove politike je da:

- podstakne otvorenu i odgovornu kulturu prijavljivanja nepravilnosti,
- omogući pravovremeno otkrivanje i rešavanje problema,
- zaštititi uzbunjivače od odmazde, pritisaka i revanšizma,
- obezbedi usklađenost sa važećim zakonodavstvom, SQAS zahtevima i ESG principima.

Ova politika se primenjuje na:

- **sve zaposlene i rukovodstvo,**
- **privremene i ugovorne radnike,**
- **poslovne partnere, dobavljače i podugovarače,**
- **druga lica koja imaju saznanja o nepravilnostima u vezi sa poslovanjem kompanije.**

ŠTA SE MOŽE PRIJAVITI

Uzbunjivanjem se smatra prijavljivanje svake sumnje ili saznanja o:

- kršenju zakona, propisa ili internih akata,
- neetičkom ili neprofesionalnom ponašanju,
- korupciji, mitu, sukobu interesa ili prevari,
- povredama bezbednosti i zdravlja na radu,
- ugrožavanju životne sredine,
- povredi bezbednosti informacija i zaštite podataka,
- diskriminaciji, uznemiravanju ili povredi ljudskih prava,
- dečijem ili prinudnom radu u poslovanju ili lancu snabdevanja,
- drugim postupcima koji mogu naneti štetu kompaniji, zaposlenima ili trećim licima.

NAČINI PRIJAVE

Prijava nepravilnosti može se podneti poverljivo ili anonimno, putem sledećih kanala:

- **Mirjana Ćirić, tel: +381 66 376 557 ; e-mail: mirjana@ntns.rs**
- **ANONIMNO** - putem Kutije za žalbe ili preko formular na web stranici

Prijave se mogu podneti pismeno ili usmeno. Identitet uzbunjivača biće zaštićen u skladu sa važećim propisima i internim procedurama.

POSTUPANJE PO PRIJAVI

Sve prijave se:

- evidentiraju na poverljiv način,
- razmatraju nepristrasno i bez odlaganja,
- istražuju u skladu sa internim procedurama i zakonom,
- koriste isključivo u svrhu utvrđivanja činjenica i preduzimanja odgovarajućih mera.

Ukoliko se utvrdi postojanje nepravilnosti, kompanija preduzima korektivne i disciplinske mere u skladu sa težinom povrede.

ZAŠTITA UZBUNJIVAČA

Nulta tolerancija na odmazdu i revanšizam

Kompanija primenjuje **apsolutnu nultu toleranciju prema odmazdi, revanšizmu, pritiscima ili diskriminaciji** prema licima koja u dobroj veri prijave nepravilnost ili učestvuju u postupku ispitivanja.

Zabranjeni su svi oblici odmazde, uključujući:

- disciplinske mere,
- pretnje, pritiske ili zastrašivanje,
- degradaciju, uskraćivanje prava ili nepovoljan tretman,
- direktnu ili indirektnu diskriminaciju.

Svaki pokušaj odmazde smatra se **teškom povredom radne discipline** i može dovesti do disciplinskih mera, uključujući raskid radnog odnosa.

POVERLJIVOST I ZAŠTITA PODATAKA

Sve informacije prikupljene tokom postupka uzbunjivanja tretiraju se kao poverljive i obrađuju se u skladu sa propisima o zaštiti podataka. Pristup informacijama imaju isključivo ovlašćena lica.

Datum: 20.10.2025.

Marko Hristić, Direktor